

Equipos de Trabajo

Herramientas para el trabajo en equipo

Diseñado por:

Germán Donnola, IG (JCI Argentina)

CAMARA JUNIOR INTERNACIONAL COLOMBIA

CAPITULO BOGOTA



Grupos

- Suma de trabajos individuales
- Trabajo operativo
- Desconfianza de roles
- Ruidos en la comunicación
- Desperdicio de RRHH
- Predomina la conformidad
- Se bajan Instrucciones
- Conflicto = PROBLEMA

Equipos

- Apoyo mutuo
- Aprovechan sus conocimientos
- Aceptación de puntos de vista
- Mejor clima
- Se valora el aporte individual
- Críticas constructivas
- El líder es referente
- Conflicto = OPORTUNIDAD



Objetivo

- Al finalizar el curso los participantes describirán los pasos para el desarrollo de equipo de trabajo, mediante herramientas que puedan trasladar a sus actividades cotidianas y a la organización que pertenezcan.



Diferencias entre...

El equipo de trabajo es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador



El trabajo en equipo se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas



Características

- Es una integración armónica de funciones y actividades desarrolladas por diferentes personas.
- Para su implementación requiere que las responsabilidades sean compartidas por todos.
- Necesita que las actividades desarrolladas se realicen en forma coordinada.
- Necesita que los programas que se planifiquen en equipo apunten a un objetivo común.



Aspectos Necesarios

- Liderazgo efectivo
- Promover canales de comunicación
- Ambiente de trabajo armónico





Formación de Equipos

- **Cohesión.**
- **Asignación de roles y normas.**
- **Comunicación.**
- **Definición de objetivos.**
- **Interdependencia.**



Características de los Líderes

- **Iniciación.**
- **Representación.**
- **Integración.**
- **Organización.**
- **Dominio.**
- **Comunicación.**
- **Reconocimiento.**
- **Producción.**



Los Miembros de Equipo

1. Ser capaces de establecer relaciones interpersonales optimas.
2. Ser leales consigo mismo y con los demás.
3. Tener espíritu de autocrítica y de crítica constructiva.
4. Tener sentido de responsabilidad para cumplir con los objetivos.
5. Ser autodeterminante, optimistas, tener iniciativa y tenacidad.
6. Tener inquietud de perfeccionamiento, para la superación.



Las 4 Fases... del Desarrollo de Equipo

Fase 1- Grupo en formación

Fase 2 - Competencia

Fase 3 - Flujo de Información

Fase 4 - Trabajo en Equipo





“En un equipo, se logra la sinergia cuando el resultado de sus acciones es mucho más que la simple suma de las acciones individuales de sus miembros” - Autor Desconocido



Estrategias que fomentan el Trabajo en Equipo

- **Entregar toda la información para que el equipo funcione.**
- **Generar un clima de trabajo agradable.**
- **Definir claramente los tiempos para lograr la tarea.**



Requisitos para el Trabajo en Equipo

- buenas comunicaciones interpersonales.
- equipo concentrado en la tarea.
- definir la organización del equipo.
- establecer la situación, tema o problema a trabajar.
- interés por alcanzar el objetivo.
- Crear un clima democrático.
- ejercitar el consenso en la toma de decisiones
- disposición a colaborar y a intercambiar conocimientos y destrezas



¿Por qué fallan los Equipos?

- **Metas no claras**
- **Falta de soporte de las Gerencias**
- **Liderazgo no efectivo de equipos**
- **Individualidad**



¡El éxito de trabajo en equipo es responsabilidad de todos los que lo conforman!

**Reunirse en equipo es el principio.
Mantenerse en equipo es el progreso.
Trabajar en equipo asegura el éxito**
Henry Ford.

Muchas Gracias!

